

# 廣閱科技股份有限公司

## 人權政策

廣閱科技股份有限公司(以下簡稱本公司, 含括所有子公司)為致力維護員工基本人權, 塑造人權充分保障之環境, 將恪遵「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「國際勞工組織公約」等國際人權公約, 以及營運所在地之勞動、個人資料保護相關法規, 杜絕任何侵犯或違反人權之行為, 致力營造有尊嚴、安全、平等、免於歧視與騷擾之工作環境。本公司將按照以下原則, 執行公司人權政策。

### 支持國際公約

第一條：在人權部分，本公司支持聯合國「全球盟約」原則，支持並尊重國際人權、確保公司內部不違反人權。

在勞工部分，本公司配合聯合國「世界人權宣言」、「國際勞動組織公約」所揭櫫之目標，禁止任何形式之歧視、禁止強迫勞動與任用童工、不妨礙員工結社自由。

在環境部分，本公司致力於提供員工安全健康之工作環境，遵循相關法規持續改善工作環境之安全與衛生，預防意外事故發生，降低職災風險，保障員工安全並促進身心健康。

### 友善工作場域

第二條：本公司落實職場多元性，消除各種形式之就業歧視等，共同致力營造一個有尊嚴、安全、平等、免於騷擾之工作環境。

### 和諧勞資溝通

第三條：為提供正向勞資關係與和諧之職場環境，每季定期召開勞資會議，鼓勵員工提出各項建言，與員工維持暢通之溝通管道，確保員工之勞動權益。

### 個人隱私保護

第四條：本公司恪遵適用的個人資料保護有關法令，確保個人資料之蒐集、處理與利用均符合營運所在地法令規定，以維護及保障個人資料權益。

### 施行及修正

第五條：本政策經董事長核定後公告施行，修正時亦同。

第六條：本政策訂立於中華民國 111 年 12 月 10 日。

董事長暨總經理 林明璋 博士

